

**КГП на ПХВ «Атырауский городской родильный дом»**

**«УТВЕРЖДЕНО»**

Приказом директора КГП на ПХВ  
«Атырауский городской родильный дом»  
от «23» 12 2025 года  
№ 268

**Антикоррупционные стандарты  
КГП на ПХВ "Атырауский городской родильный дом" Управления  
здравоохранения Атырауской области**

1. Разработал- Бағытұлы Н.
2. Введен – 2025 г.
3. Срок проверки-2027 г.

**Город Атырау -2025 год.**

Утверждено приказом директора  
КГП на ПХВ "Атырауский  
городской родильный дом"  
Управления здравоохранения  
Атырауской области  
от « 23 » 12 2025 года  
№ 268

**Антикоррупционные стандарты  
КГП на ПХВ "Атырауский городской родильный дом" Управления  
здравоохранения Атырауской области**

**Глава 1. Общие положения**

1. Настоящие Антикоррупционные стандарты **КГП на ПХВ "Атырауский городской родильный дом" Управления здравоохранения Атырауской области** (далее - антикоррупционные стандарты) разработаны в соответствии с пунктом 2 статьи 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по формированию антикоррупционных стандартов, утвержденными уполномоченным органом по противодействию коррупции.
2. Целью антикоррупционных стандартов является установление системы рекомендаций, направленных на предупреждение коррупции в **КГП на ПХВ "Атырауский городской родильный дом" Управления здравоохранения Атырауской области** (далее - Предприятие).
3. Задачами антикоррупционных стандартов являются:
  - 1) формирование устойчивого антикоррупционного поведения у работников Предприятия;
  - 2) определение действий и решений работников Предприятия, направленных на неукоснительное соблюдение установленных правил;
  - 3) своевременное выявление коррупционных проявлений и предотвращение их негативных последствий.
4. Основными принципами антикоррупционных стандартов являются:
  - 1) законность;
  - 2) приоритет защиты прав, свобод и законных интересов человека и гражданина;
  - 3) гласность и прозрачность;
  - 4) взаимодействие государства и гражданского общества;
  - 5) системное и комплексное использование мер противодействия коррупции;
  - 6) приоритетное применение мер предупреждения коррупции;
  - 7) защита и поощрение лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;
  - 8) неотвратимость наказания за совершение коррупционных правонарушений.

## Глава 2. Правила поведения работников Предприятия

5. Работники Предприятия при реализации прав и законных интересов физических и юридических лиц должен:

- 1) обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц, рассматривать в порядке и сроки, установленные законодательством Республики Казахстан, обращения, сообщения, отклики, запросы и предложения физических и юридических лиц, принимать по ним необходимые меры;
- 2) быть честным, справедливым, скромным, соблюдать общепринятые морально-этические нормы в обращении с физическими лицами, представителями юридических лиц, проявлять вежливость и корректность;
- 3) обеспечивать прозрачность принятия решений, затрагивающих права и законные интересы физических и юридических лиц;
- 4) способствовать укреплению единства народа Казахстана и межнационального согласия в стране, уважительно относиться к государственному и другим языкам, традициям и обычаям народа Казахстана;
- 5) своими действиями и поведением не давать повода для критики со стороны общества, не допускать преследования за критику, использовать конструктивную критику для устранения недостатков и улучшения своей деятельности;
- 6) не распространять сведения, не соответствующие действительности;
- 7) не допускать действия (бездействие), затрудняющие реализацию физическими и юридическими лицами своих прав и законных интересов;
- 8) не использовать свои должностные полномочия и связанные с ними возможности для получения личной имущественной и неимущественной выгоды.

6. Работники Предприятия при подготовке и принятии управленческих и иных решений в рамках своей компетенции должен:

- 1) конкретно и четко определять должностные обязанности работников, находящихся в подчинении;
- 2) равномерно распределять трудовую нагрузку между работниками, находящимися в подчинении с учетом их опыта работы и занимаемых должностей;
- 3) проявлять справедливость и объективность при оценке результатов деятельности подчиненных, а также применении к ним мер поощрения и взыскания;
- 4) не допускать по отношению к подчиненным работникам необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности, некорректного поведения;
- 5) не отдавать явно невыполнимые распоряжения, поручения или выходящие за рамки должностных обязанностей подчиненных работников, а также противоречащие законодательству Республики Казахстан;
- 6) не допускать привлечения подчиненных работников для выполнения неслужебных или личных заданий;
- 7) устранять причины и условия, способствующие совершению коррупционных правонарушений подчиненными работниками;

8) обеспечивать предотвращение и пресечение фактов нарушения норм антикоррупционного законодательства со стороны подчиненных работников в соответствии с законодательством Республики Казахстан;

9) своевременно принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

7. Работники Предприятия при оказании государственных услуг, реализации лицензионно-разрешительных функций должен:

1) оказывать государственные услуги в соответствии с законодательством о государственных услугах;

2) не допускать оказания государственных услуг по основаниям, не предусмотренным стандартами государственных услуг, соответствующими законами Республики Казахстан и иными нормативными правовыми актами, регламентирующими оказание государственных услуг;

3) принимать на постоянной основе меры по повышению качества оказываемых государственных услуг, ориентируясь на запросы субъектов финансового рынка как потребителя государственных услуг;

4) предоставлять полную и достоверную информацию о порядке оказания государственных услуг услугополучателям в доступной форме;

5) не требовать и не запрашивать предоставления дополнительных документов, не входящих в утвержденный перечень для оказания государственной услуг, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан;

6) не допускать волокиты при рассмотрении заявлений на получение государственных услуг, жалоб услугополучателей, информировать их о результатах рассмотрения в установленные сроки;

7) не вступать в неслужебные отношения, минимизировать непосредственный контакт с заявителями на получение государственных услуг;

8) не допускать случаев необоснованных отказов при оказании государственных услуг услугополучателям;

9) рассматривать результаты общественного мониторинга государственных услуг и осуществлять мероприятия по дальнейшей оптимизации бизнес-процессов оказания государственных услуг в части упрощения процедур, сокращения сроков и перечня документов, необходимых для оказания государственных услуг.

8. Работник Предприятия при подготовке проектов нормативных правовых актов должен:

1) соблюдать установленные законом права и свободы граждан;

2) не допускать нарушения законных интересов юридических лиц и физических лиц;

3) разрабатывать проекты нормативных правовых актов в соответствии с требованиями законодательства Республики Казахстан.

9. Работник Предприятия при организации кадровой работы по подбору и расстановке работников Предприятия должен:

1) соблюдать установленные сроки рассмотрения материалов на назначения;

2) при приеме на работу на Предприятие разъяснять основные обязанности, запреты и ограничение, возлагаемые на работников Предприятия;

- 3) соблюдать требования законодательства Республики Казахстан при отборе кадров;
- 4) не допускать необоснованной передачи сведений о персональных данных работников Предприятия;
- 5) не требовать от кандидатов на работу документы, не имеющие отношения для заключения трудового договора;
- 6) объективно и всесторонне проводить служебные расследования в отношении работников Предприятия.

### **Глава 3. Иные ограничения, запреты и требования**

10. Работник Предприятия должен:

- 1) быть приверженным политике Президента Республики Казахстан и последовательно проводить ее в жизнь;
- 2) руководствоваться принципом законности, строго соблюдать требования Конституции, законов и иных нормативных правовых актов Республики Казахстан, антикоррупционное законодательство;
- 3) неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину, добросовестно, беспристрастно распоряжаться предоставленными полномочиями, и надлежащим образом исполнять свои должностные обязанности;
- 4) обеспечивать сохранность государственной собственности, использовать ее рационально, эффективно и только в служебных целях;
- 5) оптимально и эффективно расходовать денежные средства, используемые для закупок Предприятия;
- 6) проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;
- 7) соблюдать конфиденциальность и не разглашать третьим лицам служебную, коммерческую (в том числе на рынке ценных бумаг), банковскую тайну, тайну предоставления микрокредита, тайну коллекторской деятельности, тайну страхования, пенсионных накоплений, личных вкладов (сбережений), государственные секреты и иную информацию в любой доступной для восприятия форме на любых видах носителей, полученную при исполнении своих должностных полномочий, включая информацию, полученную при работе с автоматизированными информационными системами (при наличии доступа к ним), за исключением случаев, предусмотренных законами Республики Казахстан;
- 8) принимать меры по предотвращению и разрешению конфликта интересов;
- 9) письменно уведомлять непосредственного руководителя либо руководство Предприятия о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- 10) прекратить исполнение должностных обязанностей, если имеется конфликт интересов;
- 11) поддерживать позитивный имидж Предприятия: соблюдать этические нормы поведения, проявлять корректное поведение при исполнении должностных обязанностей, оказании государственных услуг и другом внешнем и внутреннем взаимодействии с физическими лицами и представителями юридических лиц.

11. Работнику Предприятия запрещается следующее:

- а) совершать предусмотренные законодательством Республики Казахстан виновные деяния, сопряженные с коррупцией или создающие условия для коррупции, которые влекут установленную законодательством административную и(или) уголовную ответственность (коррупционные правонарушения);
- б) осуществлять деятельность, не совместимую с выполнением государственных функций, в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- в) склонять или поощрять других лиц на совершение коррупционных правонарушений;
- г) неправомерно вмешиваться в деятельность других государственных органов, организаций;
- д) участвовать в действиях, препятствующих нормальному функционированию Предприятия и выполнению должностных обязанностей;
- е) делегировать полномочия по государственному регулированию, контролю и надзору за предпринимательской деятельностью физических или юридических лиц лицам, осуществляющим такую деятельность, а также передавать исполнение своих государственных или приравненных к ним функций третьим лицам;
- ж) предоставлять не предусмотренные законодательством Республики Казахстан преимущества (протекционизм, семейственность) при поступлении и продвижении по работе на Предприятии;
- з) использовать свои должностные полномочия при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных интересов своих близких родственников (родителей, детей, усыновителей (удочерителей), усыновленных (удочеренных), полнородных и неполнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков), супруга (супруги) и (или) свойственников (полнородных и неполнородных братьев и сестер, родителей и детей супруга (супруги));
- и) совместная работа своих близких родственников (родителей, детей, усыновителей (удочерителей), усыновленных (удочеренных), полнородных и неполнородных братьев и сестер, дедушек, бабушек, внуков), супруга (супруги) и (или) свойственников (полнородных и неполнородных братьев и сестер, родителей и детей супруга (супруги)), в соответствии с антикоррупционным законодательством;
- к) исполнять должностные обязанности, если имеется конфликт интересов;
- л) быть представителем по делам третьих лиц на Предприятии;
- м) оказывать неправомерные предпочтения юридическим и(или) физическим лицам при подготовке и принятии решений;
- н) использовать свое должностное положение в целях извлечения материальных и нематериальных благ и преимуществ;
- о) оказывать кому бы то ни было любое не предусмотренное законодательством Республики Казахстан содействие в осуществлении предпринимательской и иной деятельности с извлечением дохода деятельности;
- п) принимать материальное вознаграждение, подарки или услуги за действия (бездействие) в пользу лиц, их предоставивших;
- р) принимать лично или через посредников незаконные материальные блага и имущества, связанные с использованием своих должностных полномочий и

- связанных с ними возможностей либо иное использование своих полномочий для получения имущественной выгоды, любого вознаграждения в виде денег, услуг и в иных формах от юридических и физических лиц или их представителей;
- 17) дарить подарки и оказывать неслужебные услуги работникам Предприятия и иным лицам для получения с использованием должностных полномочий указанных лиц имущественной выгоды, блага либо преимущества;
- 18) приобретать паи инвестиционных фондов, облигации и акции коммерческих организаций;
- 19) использовать не предусмотренные законодательством Республики Казахстан преимущества в получении кредитов, ссуд, приобретении ценных бумаг, недвижимости и иного имущества;
- 20) использовать в неслужебных целях средства материально-технического, финансового и информационного обеспечения его служебной деятельности, другое государственное имущество и служебную информацию;
- 21) использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;
- 22) нарушать установленный законом порядок рассмотрения обращений физических и юридических лиц и решения иных входящих в его компетенцию вопросов;
- 23) требовать от физических или юридических лиц информацию, представление которой этими лицами не предусмотрено законодательством Республики Казахстан;
- 24) необоснованно отказывать в информации физическим и(или) юридическим лицам, предоставление которой предусмотрено законодательством Республики Казахстан, задерживать ее, предоставлять недостоверную или неполную информацию;
- 25) участвовать в азартных играх и (или) пари в игорных заведениях, которые подпадают под определение, предусмотренное Законом Республики Казахстан «Об игорном бизнесе», а равно участию в азартных играх и (или) пари в неотведенных для этого местах или в азартных играх и (или) пари, проводимых посредством использования сетей телекоммуникаций, в том числе сети Интернет.

#### **Глава 4. Заключительные положения**

12. Антикоррупционные стандарты обязательны к соблюдению работниками Предприятия.
13. За несоблюдение антикоррупционных стандартов работники Предприятия несут дисциплинарную ответственность, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Республики Казахстан.
14. Контроль за соблюдением работниками Предприятия антикоррупционных стандартов возлагается на руководителей структурных подразделений Предприятия.
-